

①組織力診断

★もれなく(ご希望者に)、
1社3名様の個人特性分析、
解説をご体験頂けます。(無料)

客観的なデータ収集・分析により、
「貴社の人事戦略」が変わります。

～実際のご活用事例～

- ・社員の定着率UP
- ・個人特性を生かした適材配置、
分析に基づいた社員育成、指導
- ・ハラスメント対策 など



顧問社労士って
何をしてくれるの？



KRPに拠点を置く 社会保険労務士が、 貴社の労務相談に ご対応いたします。

自社と相性のよい
社労士を見つけたい！

②「同一労働同一賃金」

今年4月から始まった『同一労働同一賃金』
対応、貴社での状況はいかがでしょう。

「何をどこまでやればよいかわからない！」
とお困りのご担当者様へ
お客様の現状を分析し、
どれくらいのリスクが
隠れているかを診断させて頂き、
今後の対応策をアドバイスします。



総合リスク判定	リスクレベル例	各リスクレベルの基準
 リスク「強」	弱	現地点で貴社の正社員と短時間・有期雇用社員の間に不合理な待遇差はほとんど見られませんが、今後の社員の入退社による待遇設定については引き続き注意してください。
	中	貴社の正社員と短時間・有期雇用社員の間に、一部、不合理といえる待遇差が見られました。なぜそのような待遇差があるのかを説明できる準備をしておく必要があります。
	強	貴社の正社員と短時間・有期雇用社員の間に、大きく不合理といえる待遇差が見られました。社員に説明を求められた場合、あるいは行政に指摘された場合に自社にとって不利な状況が発生する可能性が高く、早急に対応する必要があります。

KRPフェス企画！
(2021/7/1～31)

社労士による『労務顧問』1日体験！

③労務相談

- ★就業規則の簡易チェック
- ★ハラスメント対応
- ★勤怠管理、適正な残業集計
- ★人財育成、研修、個別面談
- ★労働問題への対応
- ★経営者、管理職のお悩み相談

(たまにはガス抜きをなさって下さい！)

～労務相談 ご予約申込書～

<体験ご希望日、時間帯> ※7/1～31の平日10:00-16:00

●第1希望 7月 日() : ~ : の間

●第2希望 7月 日() : ~ : の間

※ご希望時間帯のうち、1～2時間程度を予定

- ① 組織力診断 (ご希望ありの場合、____名様分)
- ② 同一労働同一賃金
- ③ 労務相談
- その他
- Web(ZOOM)でのご相談をご希望の場合はチェック

【貴社名】 _____

【ご氏名】 _____

【ご連絡先】Tel _____

e-mail _____

※本用紙にご記入後、メール or FAXにてご送付下さい。追って「労務顧問日時」をご連絡致します。
※頂きました個人情報は、弊社のプライバシーポリシーに基づき適切に管理致します。



一般社団法人えがお・ワークラボ
代表理事 上田 恭子

(特定社会保険労務士、組織力診断士)

<スタッフ:社労士4名、行政書士2名、職員11名>

【本店】

〒600-8815

京都市下京区中堂寺粟田町93 KRP4号館3階

TEL: (075) 352-2848 FAX: (075) 320-3689

【支店】東京オフィス、新大阪オフィス、松山オフィス

【HP】 <https://egaoworklabo.or.jp/>

【お問合せ先】 info@egaoworklabo.or.jp

(えがお事務局)

はたらく「ひと」に関するお悩みごとすべて

➡ FAX・E-mail は ↑ こちらまで