

2026 年 10 月 1 日
京都リサーチパーク株式会社

求職者等に対するハラスメント防止のための取り組み

京都リサーチパーク株式会社は、人権が全ての人が生まれながらにして持っている基本的権利であることを認識し、当社にかかわるすべてのステークホルダーの人権を尊重しています。

この考え方に基づき、当社は社員による求職者等の皆さまに対するセクシャル・ハラスメントやパワーハラスメント、その他ハラスメントを含む就活ハラスメントに該当する行為・発言を一切許容いたしません。

そのために、就活ハラスメントの発生防止に向けた対策として、以下の取り組みを実施します。

1. 採用活動におけるスタンスと留意事項について

当社では、全ての社員が求職者等の皆さま一人ひとりの人格や価値観を尊重するとともに、求職者等の皆さまと対等な立場で接します。

また、採用活動に関わる社員に対し、以下の留意事項を周知・徹底しています。

【留意事項】

(1) 求職者等の皆さまとのコミュニケーションについて

- ・人物本位での採用を行うために、公正採用のルールに則り、本人に責任のない事項や本来自由であるべき事項などについて、質問しません。
- ・セクシャル・ハラスメントを含む、各種ハラスメントに該当する発言・行為を厳に行いません。

(2) 求職者等の皆さまへの連絡や面会について

- ・面接は必ず複数名で実施します。
- ・面接以外で実施する社員訪問などの 1 対 1 での面会は原則実施しませんが、例外的に実施する場合であっても当社の会社施設内や第三者の目がある環境で、以下の行動規範に則り実施します。

① 面談時間

平日 9:00～17:40（求職者等からの要望等やむを得ない事情がある場合を除く）

② 面談場所

当社内、当社指定の WEB 会議システム、学生の所属学校施設、喫茶店・レスト

ラン等（個室以外）

③ 連絡手段

当社から連絡する場合は、当社メールアドレス／社用携帯電話／当社から指定したツール（採用管理システムその他ナビサイト等のメールシステム）のみとし、社員から私的に求職者等の各種連絡先を聞く事はしません。

2. 相談窓口について

万が一、就職活動を通じ、当社社員よりハラスメント等の不適切行為に遭われた、あるいはその疑いがある場合は、下記の窓口までご連絡ください。

・ 電話窓口

番号：0120-012810 * 受付時間：月～金（祝日除く） 9:00-17:40

・ メール窓口

compliance@krp.co.jp （通報・相談専用アドレス）

【通報にあたってご安心いただきたいこと】

（１） 相談者の秘密厳守と個人情報の保護

相談者、および事実関係の確認にご協力いただいた関係者の個人情報や相談内容は、機密情報として厳重に管理し、ハラスメント等の不適切行為またはその疑いのある行為の相談に対応するためにのみ利用いたします。相談者の同意なく、社内外の第三者に開示・漏洩することは一切ございません。

（２） 不利益な取り扱いの禁止

ハラスメントの相談を行ったこと、または事実関係の確認に協力したことを理由として、当該相談者や関係者が就職活動における選考のプロセスで不利益な取り扱いを受けることは一切ございません。

（３） 公平・中立な対応

寄せられた相談に対しては、公平かつ中立な立場から迅速に事実関係の調査を行います。

以上